Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ внесены изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации, регулирующую вопросы оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Согласно изменениям, отгул по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску за тот же период.

При увольнении работнику, который не использовал такой день отдыха, выплатят разницу между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Это касается всех отгулов за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованных им в период трудовой деятельности у конкретного работодателя.

Закон вступит в силу с 1 марта 2025 года.

Старший помощник Алексеевского межрайонного прокурора Тамара Гребенюк